

社会福祉法人花園会 女性の活躍に関する情報公表

☆職員数(区)

		男性(人)	女性(人)	合計
総合職		4	2	6
一般職		4	14	18
技術職	介護	100	197	297
	看護	0	22	22
	他	8	17	25
合計		116	252	368

①採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)  
令和3年度1月1日まで

		男性(人)	女性(人)	合計	女性の割合
総合職		1	0	1	0%
一般職		0	2	2	100%
技術職	介護	9	13	22	59%
	看護	0	3	3	100%
	他	0	1	1	100%
合計		10	19	29	66%

②男女の平均継続勤続年数の差異(区)  
※5年以上

		男性	女性	合計
総合職		27年8か月	37年9か月	31年9か月
一般職		8年6か月	14年5か月	13年1か月
技術職	介護	11年4か月	13年11か月	13年6か月
	看護	0	18年8か月	18年8か月
	他	10年11か月	15年3か月	13年10か月
合計		12年0か月	15年1か月	14年1か月

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況  
※R4.1.1在職者 R3.1~R3.12 平均

		男性	女性	合計
総合職		0	0	0
一般職		0	0.7	0.7
技術職	介護	3.7	1.6	2.4
	看護	0	2.9	2.9
	他	0.7	1.8	1.4
合計		3.1	1.6	2.2

④管理職に占める女性労働者の割合(区)  
※課長補佐以上

		男性	女性	合計	女性の割合
総合職		4	2	6	33.3%
一般職		1	1	2	50.0%
技術職	介護	9	3	12	25.0%
	看護	0	4	4	100.0%
	他	1	1	2	50.0%
合計		15	11	26	42.3%

社会福祉法人花園会 女性の活躍に関する情報公表

★男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	100.1%
正規職員	100.0%
パート・アルバイト	99.9%

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示

対象期間: 令和4年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

賃 金: 諸手当含む

人 員 数: 実人数を用いて算出